



الجمهورية الجزائرية الديمقراطية الشعبية
وزارة التعليم العالي والبحث العلمي



إتفاقية إطار للتعاون والتأطير العلمي

بين

المركز الجامعي على كافي- تندوف-

و

جامعة أحمد بن بلة- وهران 1-

عقدت هذه الإتفاقية بين:

المؤسسة الجامعية المسماة "المركز الجامعي على كافي" الكائن مقرها بحي المستقبل- تندوف- والمثلة
بشخص مديرتها، الدكتورة: يحياوي فاطنة.

من جهة

والمؤسسة الجامعية المسماة "جامعة أحمد بن بلة" الكائن مقرها بولاية وهران والمثلة بشخص
مديرها الأستاذ الدكتور: عبد الباقي بن زيان .

من جهة أخرى

وقد وقع الإتفاق بموجبها على ما يلي :

البند الأول :

تمثل هذه الإتفاقية إطارا رسميا لكل تعاون متبادل بين الطرفين ، في المجالات المحددة والمواضيع المشار إليها في البند الثاني من الإتفاقية.

البند الثاني :

تشمل المجالات والميادين : العلوم والتكنولوجيا ، علم الأرض والكون ، الرياضيات والإعلام الآلي ، المحقوق و العلوم السياسية ، العلوم الاقتصادية ، التسيير والعلوم التجارية ، اللغة والأدب العربي ، بحيث تسمح الإتفاقية بعقد أو إبرام تعاون متبادل وشراكة فعالة بين الطرفين يمكن أن تتحقق فيما يلي :

- تبادل الكفاءات المتخصصة لضمان التأطير النوعي في المجال العلمي والبيداغوجي ، في جميع المراحل و الأطوار : بدءا بمرحلة ليسانس ثم الماستر والدكتوراه.
- وضع مخطط لتصور مشترك وإستراتيجية عميقة لتطوير وتقييم البحث العلمي والبيداغوجي في جميع أشكاله ومظاهره باستغلال القدرات والإمكانات المتوفرة بين المؤسستين.
- إمكانية فتح مشاريع بحثية مشتركة حسب التخصصات المتوفرة أو المتاحة ، تسمح بانضمام أساتذة الطرفين إلى هذه المشاريع على أن يتم تطويرها وتدعيمها بتطوير إمكانات كل مؤسسة على حدة (وحدات بحث ، مخبر ، البرامج الوطنية للبحث ، المجالات العلمية ،الخ).
- تحديد المجالات الحقيقية والمواضيع الهادفة التي تستحق أن تكون قضايا أساسية للبحث والتكوين : و ذلك بإشراك الهيئات العلمية للطرفين ، من خلال تبادل الأفكار والآراء بالتشاور والتنسيق (مواضيع المذكرات ، مواضيع التريضات ، مواضيع التكوين والبحثالخ).
- إستفادة الطرفين من كل الملتقيات والمؤتمرات والندوات التي تنظمها المؤسستين من خلال إيجاد صيغ للمشاركة الفعالة والتنسيق الدائم بين الطرفين.
- إستغلال إمكانية التوثيق المتوفرة مع حرص الطرفين على التمكن والتحكم في الأساليب والتقنيات الحديثة لدعم هذا المجال.
- إمكانية عقد دورات تكوينية داخلية للعمال والموظفين : حسب إحتياجات كل طرف تسمح بتحسين الأداء المهني لهذه الفئة في جميع التخصصات.

- إمكانية استفادة الطلبة من كل الإتفاقيات المبرمة مع القطاعات الإقتصادية، الإجتماعية والثقافية لإجراء التريصات الميدانية على أن تعمل المؤسسات على ضبط الإجراءات التنظيمية لهذه العملية (نقل الطلبة، الإيواء، التأطير، المتابعة،).

- إسهام الطرفين في نشر المجالات والدوريات العلمية المحكمة من خلال تبادل الدراسات والبحوث حسب التخصصات المتوفرة وتبادل الخبرات والكفاءات لإعداد وإختيار الهيئات المشرفة (لجان القراءة، لجان التحرير، الهيئات الإستشارية، الخبراء،).

البند الثالث:

تقيم الإتفاقية المبرمة بين الطرفين سنويا من أجل قياس نسبة تحقيق الأهداف المسطرة من جهة، وإعادة التفكير في إيجاد أخرى للتعاون وذلك حسب المستجدات والتطورات.

البند الرابع:

يلتزم الطرفان بتنفيذ بنود الإتفاقية لاسيما البند الثاني منها، وإيجاد كل الإجراءات وتوفير جميع الإمكانيات لتحقيق ما جاء في الإتفاقية على أحسن وجه.

البند الخامس:

تحدد مدة هذه الإتفاقية بخمس (05) سنوات قابلة للتجديد بموافقة الطرفين.

البند السادس:

تلغى الإتفاقية بناء على رغبة أحد الطرفين، أو عدم العمل الفعلي والتحقيق الميداني لما تضمنه.

البند السابع:

تدخل هذه الإتفاقية حيز التنفيذ ابتداء من تاريخ التوقيع عليها من الطرفين.

24 أكتوبر 2018

تندوف في:



مدير بالنيابة
لجامعة وهران 1 أحمد بن بلّة
أ.د. عبد الباقي بن زيان

مديرة المركز الجامعي تندوف

